

ชื่อเรื่อง	คุณลักษณะผู้บริหารที่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานของบุคลากรหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ จังหวัดสระแก้ว
ชื่อ - สกุล นักศึกษา	นิตา นนทังษ์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร. วณัฏรา เชาวนันนิคม
หลักสูตร	สาขารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารสาธารณสุข
ปี พ.ศ.	2569

### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับคุณลักษณะผู้บริหาร 2) ระดับผลการปฏิบัติงานของบุคลากร 3) ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้บริหารกับผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยประยุกต์แนวคิดของ อินแวนวิช และ แมททีสัน ระเบียบวิธีวิจัยเป็นวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรเป็นบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จำนวน 709 คน กำหนดสัดส่วนกลุ่มตัวอย่างจำนวน 250 คน จากสูตรของเครจซี่และมอร์แกน โดยสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบเป็นระบบ เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถาม และใช้สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันและไคสแควร์

ผลการศึกษา พบว่า 1) คุณลักษณะผู้บริหารโดยรวม มีคะแนนเฉลี่ยรวม อยู่ในระดับมาก 2) ผลการปฏิบัติงานโดยรวม มีคะแนนเฉลี่ยรวม อยู่ในระดับมากที่สุด 3) คุณธรรมจริยธรรมผู้บริหารมีความสัมพันธ์ทางลบกับผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ส่วนคุณลักษณะผู้บริหารด้านบุคลิกภาพ ด้านวิสัยทัศน์ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านภาวะผู้นำ และคุณลักษณะโดยรวมมีความสัมพันธ์ทางบวกกับผลการปฏิบัติงานของบุคลากรจังหวัดสระแก้ว อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

**คำสำคัญ** คุณลักษณะผู้บริหาร ผลการปฏิบัติงาน หน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ

<b>Title</b>	Administrator's Characteristics Related to the Work Performance of Primary Care Service Personnel in Sa Kaeo Province
<b>Name</b>	Nida Nonwong
<b>Advisor</b>	Dr. Wanasara Chaoniyom
<b>Degree</b>	Master of Public Health Program
<b>Field of Study</b>	Public Health Administration
<b>Year</b>	2026

---

### **Abstract**

The objective of this study were to study (1) the level of executive characteristics, (2) the level of employees' work performance, and (3) the relationship between executive characteristics and employees' work performance, based on the conceptual framework of Ivancevich and Matteson. A quantitative research design was employed. The population comprised 709 personnel under the Sa Kaeo Provincial Public Health Office. The sample size of 250 participants was determined by Krejcie and Morgan's formula and selected through systematic random sampling. Data were collected using a questionnaire. Descriptive statistics including frequency, percentage, mean, and standard deviation, as well as inferential statistics namely Pearson's correlation coefficient and the chi-square test were used for data analysis.

The results indicated that the overall level of executive characteristics was high, while the overall level of employees' work performance was at the highest level. Furthermore, executive ethical and moral characteristics were found to have a negative relationship with employees' work performance. In contrast, executive characteristics related to personality, vision, human relations, leadership, and overall executive characteristics demonstrated a positive relationship with employees' work performance in Sa Kaeo Province. These relationships were statistically significant at the .01

**Keywords:** Administrator's Characteristics, Work Effectiveness, Primary care Service Units